



Körkapcsolás 9

Projektmenedzsment a sportban

2008. május 21.

www.pmi.hu



- 13.30 Köszöntő, információk
- 13:30 – 14:30 Első kör:
Projekttek a szervezeti élet/szövetségek munkájában Sportmenedzser képzés, milyen ismeretek kellene, mit tanítanak, milyen változás, fejlődés van Kihívások
- 14:30 -15:30 Második kör:
Sportesemények jelentősége Bajnokság/esemény szervezés Eszközök, módszerek (standard foratókönyvek, segédletek, szoftverek, specializált szervező cégek) Kockázatkezelés
- 15:30 - 16:00 Szünet
- 16:00 – 17:15 Harmadik kör – sportsiker:
A csapat-teljesítmény rendszerszerű megközelítése;
"A Vadászterület modell,,
- 17:15 – 18:00 Kérdések, válaszok,

- **1997-ben alakult**
- **Taglétszám: 130 fő**
- **Honlap: www.pmsz.hu**
- **Hivatás:**
 - A projektmenedzserek munkájának szakmai támogatása.
 - A projektmenedzsment nemzetközileg kialakult szabványainak, technikáinak meghonosítása, elterjesztése.
 - A projektmenedzsment eszközökkel a vállalkozások és intézmények működési hatékonyságának növelése.
 - A projektmenedzsment szakma professzionális kiterjesztése.
 - A szövetség tagjainak folyamatos képzése.
 - A projektmenedzsment szakma képviselője

PMI Budapest, Magyarországi Tagozat

pmsz

Magyar Projektmenedzsment Szövetség

- **2002-ben alakult**
- **Taglétszám: 95 fő**
- **Magyarországi PMP-k: 30 fő – PMP Klub**
- **Honlap: www.pmi.hu**
- **Szakmai fókuszok, aktivitás:**
 - **Félnapos rendezvények félévente (Körkapcsolás)**
 - **PMBOK.HU projekt**
 - **Közreműködés a havi klubnapok és a PM Fórum szervezésében**
 - **PMI szakmai könyvtár fenntartása**
 - **Havi rendszeres hírlevél (közös a PMSz-el), megjelenés a PMI hírlevelében**
 - **PMI kedvezmények a tagoknak hazai és külföldi rendezvényekre**



- Project Management Institute (PMI)
 - Non-profit szakmai szervezet
 - 220,000 tag a világ 140 országából
 - Minősítési rendszer, PMBOK alapján
 - 190,000 PMP
 - PMBOK eladások: 1,900,000 (3rd Edition: 420,000)
 - Központ:
- Newtown Square, Pennsylvania USA
 - PMI Regional Service Centre:
 - Brussels, Belgium
 - www.pmi.org



Nemzetközi szervezetek, szabványok, minősítések



Nemzetközi szervezet	Magyarországi szervezet	Szabvány	Minősítés	M.o.-i vizsga
		PMBOK®	PMP, CAPM, CAQ	<input checked="" type="checkbox"/>
		PMBOK®	Level D – Level A	<input checked="" type="checkbox"/>
		APM BoK	APMP, PQ, CPM	
			Foundation Level Practitioner Level	

Következő programok



- **11. PMP Klub 2008. június 12. 16:00-18:30**
 - Víghajós John Bull Pub, 1118 Bp. Budaörsi út 7.
 - Projekt tudásmenedzsment
- **FÖVOSZ-IPM Klub 2008. május 22. 15.00-17.30**
 - Betonút Szolgáltató és Építő ZRt. Székház
1133 Budapest, Pannónia u. 59-61.
 - Interaktív workshop a MBTI személyiségtípológiai modell (Myers-Briggs típus indikátor)
- **Klubnap 2008. június 18. 17.00 – 19.00**
 - KPMG Székház, 1139 Budapest Váci út 99.



- **Dr. Nagy Zsigmond**
Magyar Olimpiai Bizottság
- **Dénes Ferenc**
Semmelweis Egyetem Testnevelés és Sporttudományi Kara (TF)
- **Dr. Görgényi István**
világbajnok vízilabdázó, edző
- **Dancsecz Gabriella**
Pannon Egyetem

Kihívás napja: 2008. május 21.



- Kihívás Napja 1991 óta kerül megrendezésre
- A világ legnagyobb egy napon zajló lakossági sporteseménye
- Az országos verseny koordinációját a Magyar Szabadidősport Szövetség végzi a (Trim and Fitness International Sport for All Association-től kapott felhatalmazás alapján)
- 1565 falu és város - a magyar települések 49 %-a vett részt.
- Az esemény folyamatosan részét képezte az Önkormányzati és Területfejlesztési Minisztérium „Mozdulj Magyarország!” rendezvénysorozatának.
- A hét kategóriában meghirdetett versenyben az a település győz, amelyikben a település lélekszámahoz képest a legtöbben és a legtöbbször sportoltak.
- A résztvevők száma évente megközelíti az 1 millió főt, s ezzel ez az egyik legjelentősebb hazai szabadidősport rendezvény.

BL döntő: Moszkva 2008. május 21.



Manchester United - Chelsea



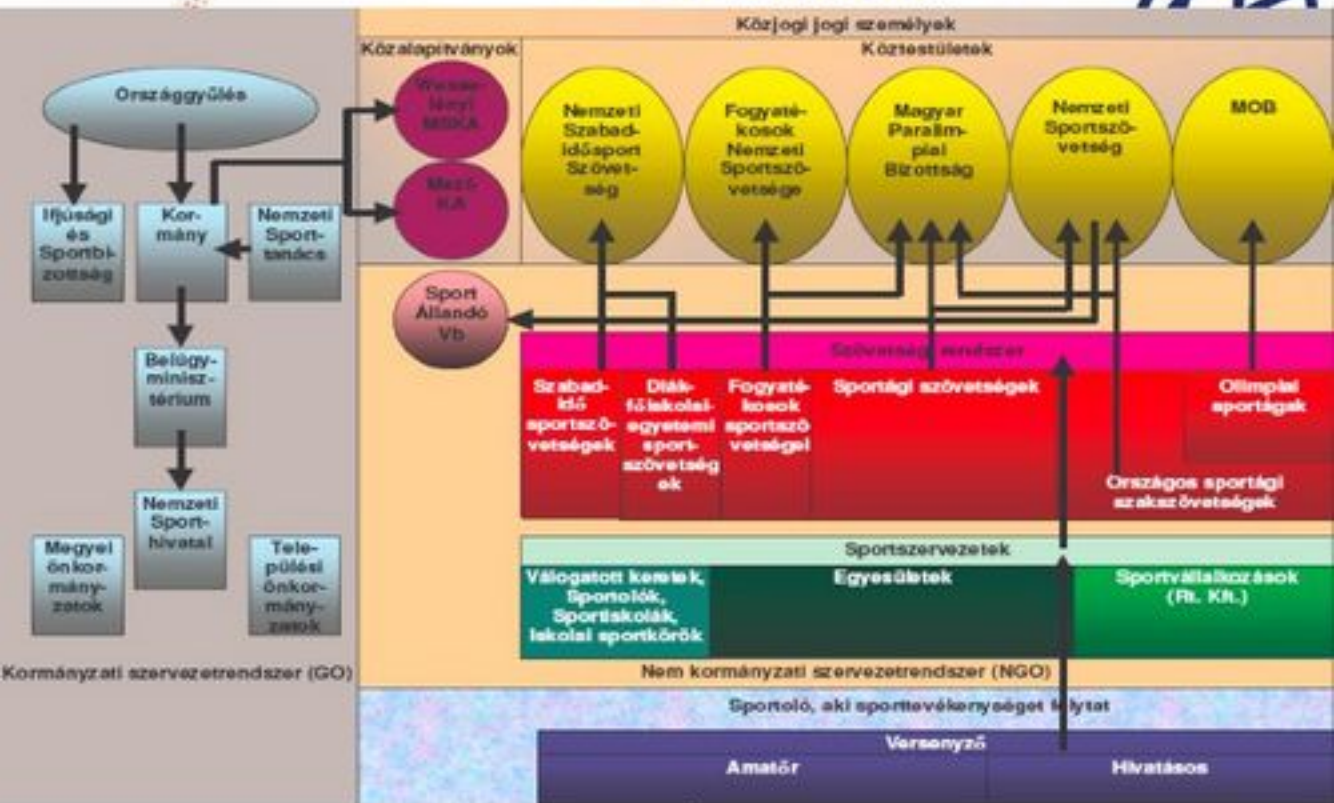
**Diplomácia - Litvinyenko
Vízum
Luzsnyiki Stadion felújítás
Jegyelosztás
Biztonság**



- Projektek a szervezeti élet/szövetségek munkájában
- Sportmenedzser képzés, milyen ismeretek kellenek, mit tanítanak, milyen változás, fejlődés van
- Kihívások

Sportirányítás 2004

Dénes Ferenc



Sportmenedzser MsC



- a testnevelés és sport elmélete, kvantitatív módszerek, sport-
- és társadalomtudományok, vállalat-gazdaságtan;
- szakmai alapozó ismeretek: a sport üzleti kérdései, humán erőforrás
- menedzsment, marketingmenedzsment, sportágak gazdaságtana, sporttörténet,
- vezetés-szervezés.
- a sport kereskedelmi joga, a sport status joga, diplomácia-sportdiplomácia,
- döntéselmélet,
- egyéni
- és
- csapatmenedzselés,
- eseménymenedzsment,
- kutatómódszertan,
- létesítménymenedzsment,
- sportmédia,
- sportmarketing,
- sportpénzügyek, stratégiai menedzsment.

Választható

- szabadidősport
- üzleti
- kérdései,
- politológia,
- projektmenedzsment,
- sportadminisztráció,
- sportszervezetek
- szociológiája,
- szolgáltatás-
- és
- minőségmenedzsment, üzleti teljesítménymérés



- 1.tétel A vezetés és szervezélmélet fogalma. A sportszervezés, mint ágazati szervezés.
- 2.tétel A kormányzat szerepe a gazdaságban, sportban
- 3.tétel A sportiparág jellegzetességei
 - sportszervezetek céljai, gazdasági és szakmai célok összefüggése; a sportiparág területei, az iparág modellje; sportiparágok előállítás, bevételi források;
- 4. tétel A sportiparág szabályozása. A ligák működése
- A képzési és továbbképzési rendszer, illetve szakember ellátottság a
- testnevelésben és sportban.
- 5. tétel Sportesemények gazdaságossága
- 6. tétel Szervezetek struktúrája
- 7. tétel Klasszikus menedzsmentiskolák. Kríziskommunikáció és sajtóműfajok.
- 8. tétel Az emberi kapcsolatok jelentősége. Motiváció és vezetés.
- 9. tétel Menedzseri döntések és azok korlátai
- 10. tétel Kommunikáció a sportszervezetben. A sportpiac szerkezeti jellegzetességei.
- 11. tétel Versenystratégiák a menedzsmentben
 - a szervezet érintettjei (stakeholder-elmélet); porter ötényező modelleje; stratégiai tervek, akciók;; sportszervezetek stratégiája
- 12. tétel A sportállami befolyásolása, Sportegyesületek szervezeti keretei.
- 13. tétel A nemzetközi sportszervezetek és jogi státuszuk
- 14. tétel A sportszervezés interdiszciplináris jellege. Sportfinanszírozás
- 15. tétel Sportágak megítélése társadalmi funkciók szempontjából.
- 16. tétel A nemzeti sportstratégia.
- 17. tétel A sportcélú ingatlanok jogi szabályozása, a szabályozás jelenlegi problémái.
- 18. tétel A marketing fogalma, kialakulása.
- 19. tétel A marketingstratégia lényege.
 - A küldetés meghatározása; Portfolió elemzés, (BCG, GE) helyzetelemzés – swot analízis.
- 20. tétel A reklámozás jellemzői- kialakulása.
- 21. tétel A versenyspirál.
 - sportesemények rendezésének módszertana, wilkinsoni modell;; Forgatókönyv, szervezőbizottság munkamegosztási csoportjai
- 22. tétel Az élsport helye és szerepe napjainkban.
- 23. tétel Sporttal kapcsolatos kereskedelmi szerződések
- 2008-05-21
• 24. tétel Az olimpiai mozgalom. A sportági szakszövetségek, nemzeti és területi irányító sportszervezetek társadalmi alapú működő szakmai szervei.

PhD téma kiírás

dr. Nyerges Mihály



Kidolgozásra kerüljön egy olyan szervezési rendszer, amely sportágtól függetlenül, a résztvevők számához adaptálva képes az esemény előkészítésével, rendezésével és az esemény utáni tennivalók körével kapcsolatos feladatok ellátására

A téma kutatásának elemei:

- sportesemények és egyéb kísérő programok (konferenciák, kongresszusok stb.) rendezésének indokai, anyagi, személyi, tárgyi, jogszabályi feltételei, nemzetközi és hazai szabályai,
- a sportesemények szervezésének nemzetközi gyakorlata (Wilkinsoni és hagyományos modell), kandidáció készítése, versenykiírások és forgatókönyvek, költségvetések, példák segítségével „univerzális” módszer kimunkálása,
- az önkéntesek szerepe, kiválasztásuk metódusai hazai és nemzetközi versenyek esetén,
- új kihívások az eseményszervezés területén hazánkban és a nagyvilágban, az eseménymenedzsment oktatásának és tanulásának lehetőségei, szakirodalma.

Jelentkezési határidő: 2008-05-27



- Használható, gyakorlatban bevethető sportmenedzserek vannak, képződnek, lesznek?
- Nem kellene-e a sport projektmenedzseri ismereteket elmélyíteni?
- Igen bonyolult a szervezeti struktúra, hogyan lehet ezt kezelni?
- Mik a legfőbb projektmenedzseri kihívások a sportban - érdekes példák?

A sportesemények jelentősége



- A sportszervezet működésének és az utánpótlás-nevelés támogatása
- A sportág és a hazai sportolók népszerűsítése
- A sportolók hazai közönség előtti szerepeltetése
- Gazdasági haszon a rendező térség turizmusára és gazdaságára vonatkozóan
- Hosszú távú pozitív hatás a térség arculatára, ismertségére vonatkozóan
- További hosszú távú hatások (például a lakosság identitástudatának erősítése)

Az eseményszervezés David Wilkinson modell



pmsz

- Megvalósíthatóság:

- tények összefoglalása és elemzése,
- az elképzelés kialakítása,
- a siker kritériumainak azonosítása.

- Támogatók köre:

- Akciócsoport megalakítása,
- A taktika kialakítása,
- Az alku (tárgyalás az érintett szervezetekkel).

- Készenléti állapot:

- A szervezésért felelős csapat alakítása, a munkaköri és hatásköri leírások elkészítése,
- A részletes munkaterv kidolgozása,
- A beszámolási és ellenőrzési pontok meghatározása,
- Visszaszámlálás, az előkészületek utolsó ellenőrzése, amely a vészhelyzetre kidolgozott tartalék tervre is kiterjed.

- Esemény (megvalósítás):

- A verseny megrendezéséhez szükséges eszközök és tartalékeszközök biztosítása,
- Hibakeresés és megoldás (egyedül v. csoportosan).

- Zárás:

- Áttekintés és értékelés,
- Juttalmazás és elismerés.

Az előkészítés fázisai



pmsz

Szervezőbizottság megalakítása

- SZB elnök kijelölése, megválasztása
- Munkacsoportok megalakítása - technikai, szállás-étkezés, utaztatás-szállítás, ceremóniák, költségvetés-pénzügy, marketing-promóció, jegyeladás, VIP-protokoll, biztonság, sajtó-média, orvosi, dopping)

Munkamegosztási csoportok munkatervének elkészítése

- Forgatókönyv elkészítése - feladat, felelős, határidő (A forgatókönyv bonyolult több napon át tartó sportesemény esetében kell. Átfogó dokumentáció arról, hogy hogyan akarnak eljutni a kandidációtól a verseny zárását jelentő értékelő beszámolóig.)

III. Forgatókönyv feladatainak végrehajtása

IV. Tájékoztató versenykiírás elkészítése

- A verseny kiírás tartalmazza:
 - Színhelyét, időpontját
 - A verseny rendezőinek (SZB) adatait
 - A verseny célját
 - Résztvevőit, Időrendjét
 - A helyezések eldöntésének módját
 - A helyezettek díjazását
 - A versenyzéssel, rendezéssel kapcsolatos költségek viselését
 - Nevezési határidőt
 - Egyéb speciális megjegyzéseket

Az SZB kapcsolatrendszere és legfontosabb munkamegosztási csoportjai



1. Technikai,
2. pénzügy - marketing,
3. sajtó és média,
4. orvosi,
5. VIP - protokoll,
6. szállás - étkezés,

7. utaztatás, szállítás,
8. jegyeladás, közönségszolgálat,
9. biztonság,
10. ceremóniák,
11. egyéb.



Nemzetközi sportrendezvények kérdőíves felmérés

Magyarország, Németország, Ausztria, Svájc, Lengyelország, Szlovákia és Csehország, Európa- és Világbajnokságok 2000-2008 (Elemzés:83)

- Előkalkuláció készítése 95%
- Ellenőrző listák használata 66%
- Időtervezés/részletes forgatókönyv 37%
- SZB önértékelése 34%
- Megvalósíthatósági elemzések 33%
- Kockázatelemzés 29%
- Mérföldkö-elemzések 28%
- Tágabb környezeti (jogi, társadalmi, ...) elemzés 22%
- Támogató szoftver alkalmazása 14%



- a rendezvénynek üzleti terve, vállalkozói a struktúrája
- a sportesemény, mint projektvezetés, szervezés elismert-e (van-e a költségvetésben pénz a projektmenedzser megfizetésére) ?
- egy adott sportági nemzetközi verseny szervezésekor ki az irányító bizottság elnöke (ki a tulajdonos, egy személyű felelős) ?
- milyen motivációs eszközök állnak rendelkezésre a szervezők ösztönzésére? (önkéntesek!)
- milyen funkcionális tudások fontosak a rendezvény szervezésekor (pl.: értékesítés, marketing, helyszín biztosítás, verseny lebonyolítás) ?
- Egy világbajnokság, esetleg egy olimpia szervezésének bonyolultsága
- Kockázatkezelés

Backup





Feladatorientált eszközök

- Megfelelő beszállítók felkutatása, folyamatos ellenőrzés és kommunikáció
- Részletes forgatókönyv és folyamatos projektdokumentáció
- Szervezeti felépítés, felelősségek és hatáskörök pontos definiálása

Kapcsolatorientált eszközök

- Elkötelezett, tapasztalat és rátermett résztvevők kiválasztása
- SZB-n belüli nyílt, közvetlen kommunikáció
- Folyamatos és hatékony külső kommunikáció és kooperáció