



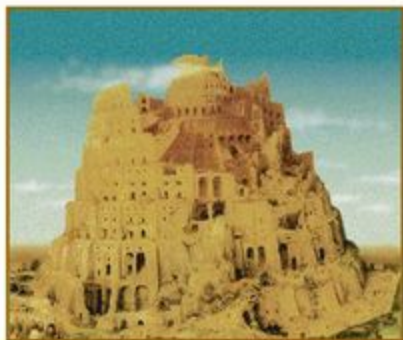
20 év a szakmában

Concordia Szervezet- és Vezetésfejlesztési Kft.

Kosztolányi István
ügyvezető igazgató

www.concordia-od.hu

CONCORDIA



CONCORDIA

=

ÖSSZHANG

**A szervezeti hatékonyság iránti igény
és az emberhez méltó szervezet
igényének összhangja.**

Egészséges szervezet

- A munkatársak érzik, hogy a szervezetben a többiek szintén elkötelezetten dolgoznak a közös célok eléréseért - ez a csapathoz való tartozás érzését nyújtja
- Átlátható szervezet, mely megbízható és biztonságos
- Jellemző a kísérletezés, felfedezés, a humor és az inspiráló légkör
- Mások számára is örömteli környezet

A szervezet alapvető céljai közötti egyensúly



Egészséges szervezet

H A R M Ó N I Á B A N

A szervezet gazdasági,
működési szükségletei



Minimális entrópia

Vevői, partneri
szükségletek



Elégedett
vevők

Munkatársak
szükségletei



Kötődés a
szervezethez

Növekedés
fejlődés

A K Ö R N Y E Z E T T E L

A szervezet alapvető céljai közötti egyensúly megbomlása



Példák az egészséges szervezet és a projekt menedzsment kapcsolódására

- Stakeholderek - az igények és elvárások feltárása és kezelése
- Célmeghatározás, célértelmezés
- Projektszervezet kialakítása, jellemző szerepek
- A projektszervezet illesztése a vállalati kultúrához
- Projekt kockázatok felmérése és kezelése
- A projekt kommunikáció formái, jelentősége és eszközei
- Beszállítók és beszerzések menedzselése
- Kockázat, változás és problémakezelés a végrehajtás során
- Projektmenedzsment stratégiai és operatív szintjei
- Projektmenedzsment kultúra érettsége és fejlesztése

A szekció témái

- Jellemző szervezeti egészség és betegség párok
- A betegségek tünetei és hatásuk a szervezet hatékonyságára
- A vállalatvezetés és a projektvezetők szerepe a szervezeti betegségek kialakulásában
- Vezetői eszközök a szervezet egészség szintjének növelésére