

Projektek és projektszponzorálás a gyakorlatban



Dr. Balogh Miklós
Gazdasági elnökhelyettes
Központi Statisztikai Hivatal
PMI/PMSZ Körkapcsolás, 2009. 05. 20.



- A KSH projektjeinek néhány sajátossága
- Projektszponzor és projektvezető viszonya
- Konfliktusok, problémák

1. Projekt sajátosságok a KSH-ban



- A KSH-ban sok projekt csak emberi erőforrást igénylő szakmai fejlesztés, esetleg minimális beszerzési igénnyel.
- A projektek az éves munkaprogram részét képezik, azaz részletes erőforrástervet kell készíteni - év közben jellemzően csak akkor lehet egy projekttel elindulni, ha az erőforrás-tartalékok terhére (emberi és pénzügyi egyaránt) lehetséges – mindig fel kell venni a munkaprogramba.
- A korlátozott emberi erőforrások miatt nehéz beilleszteni egy-egy nagyobb, előre nem tervezett feladatot a munkába, így a pénzügyi források után a második kérdés mindig az, hogy emberi erőforrás lesz-e a szervezetben a feladatra.

1. Projekt sajátosságok a KSH-ban (2.)



- Beruházási igényvel, jelentős külső konzultációval járó projektek esetében a közbeszerzés szabályai fontos befolyással bírnak a tervezésre, kiválasztásra stb.
- KSH elnöki előírás készült a stratégiai fejlesztési projektek tervezéséről és működtetéséről, a gyakorlat egységesítéséről.
- A kockázatok kezelése még nem elég magas szintű.

2. Szponzor és projektvezető viszonya



- Összefonódik a szervezet „normál” hierarchiájában betöltött felsővezetői szereppel a projektek felügyeletét, szponzorálását jelentő feladatkör
 - *Gyakorlatilag megmarad a közszolgálati hierarchia, a vezető-beosztott viszony a projektvezető és a szponzor között*
- Az SFT, mint „szponzor testület” tágítja a beszámolás körét, jobban biztosított a transzparencia
- *A sikeres projektvezetői munka adott esetben a belépő egy vezetői megbízás elnyeréséhez*
 - „Próbakő” funkció

3. Konfliktusok, problémák



- **Informatika vs. szakterület**
 - Ki legyen a projektvezető? A jelentős informatikai fejlesztést igénylő szakterület ismerője vagy a projektben oroszlánrészt vállaló informatikai ágazat megfelelő embere?
- **Mi van, ha nem vállalja a projektvezetést?**
 - Találkozik a felső vezető (elnökhelyettes) kezében a hierarchikus vezető és a projektfelügyelői szerepkör – de hogyan kezelje az ilyen eseteket? Mi legyen a szankció? Mikor fogadható el a visszautasítás?
- **Projektvezető anyagi elismerése**
 - Ritka esetben lehet célfeladatként jutalmazni.
 - A központi közigazgatás éves „TÉR” teljesítményértékelési rendszerében a projektvezetői munka kiemelt célként /feladatként fogalmazható meg. Megfelelő működés esetén jutalom alapja.