

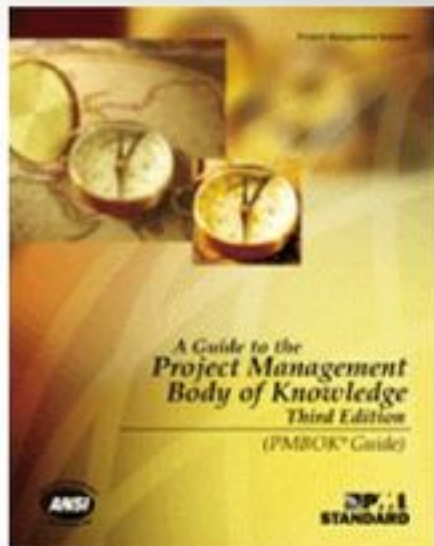


Körkapcsolás 11. Projektszponzorálás

Vitaindító

**Dr. Pálvölgyi Lajos
alelnök**

PMI Budapest, Magyar Tagozat



PMI, 2004



Akadémiai Kiadó, 2006

És az új könyv



Beck György
vezérigazgató és
Török Ádám
akadémikus
ajánlásával

Randall L. Englund - Alfonso Bucero:
Projektzsponsorálás.
A vezetői elkötelezettség megszerzése és megtartása.
Akadémiai Kiadó, 2009



18 fős team

Barócsi János
Deák Csaba
Járdán Tamás
Kult János
Langer Tamás
Pálvölgyi Lajos
Ragoncsa Géza
Schieszler Tamás
Surányi Andrea

Cserna József
Hinsenkamp Alfréd
Kovács Tamás
Kupás Tibor
Lipi Gábor
Prónay Gábor
Sárdi Melinda
Sebestyén Zoltán
Vadócz Zsolt



Támogatók



Expertive
Hewlett-Packard
ITware
KFKI
KPMG
KPMG-BME Akadémia
PMSZ
Magyar Telekom
PMI Budapest
Rainforest Consulting
Synergion
Szinergia





10. Tudásmenedzsment

9. A szponzorálás
mentoralása

8. A szponzorálás
fejlesztése

7. Visszajelzés a szponzorálás
végrehajtásáról

6. A szponzorálás és a
vállalati kultúra kapcsolata

5. Az irányító bizottság
kialakítása és vezetése

4. Kapcsolat az ügyfel-
oldali szponzorral

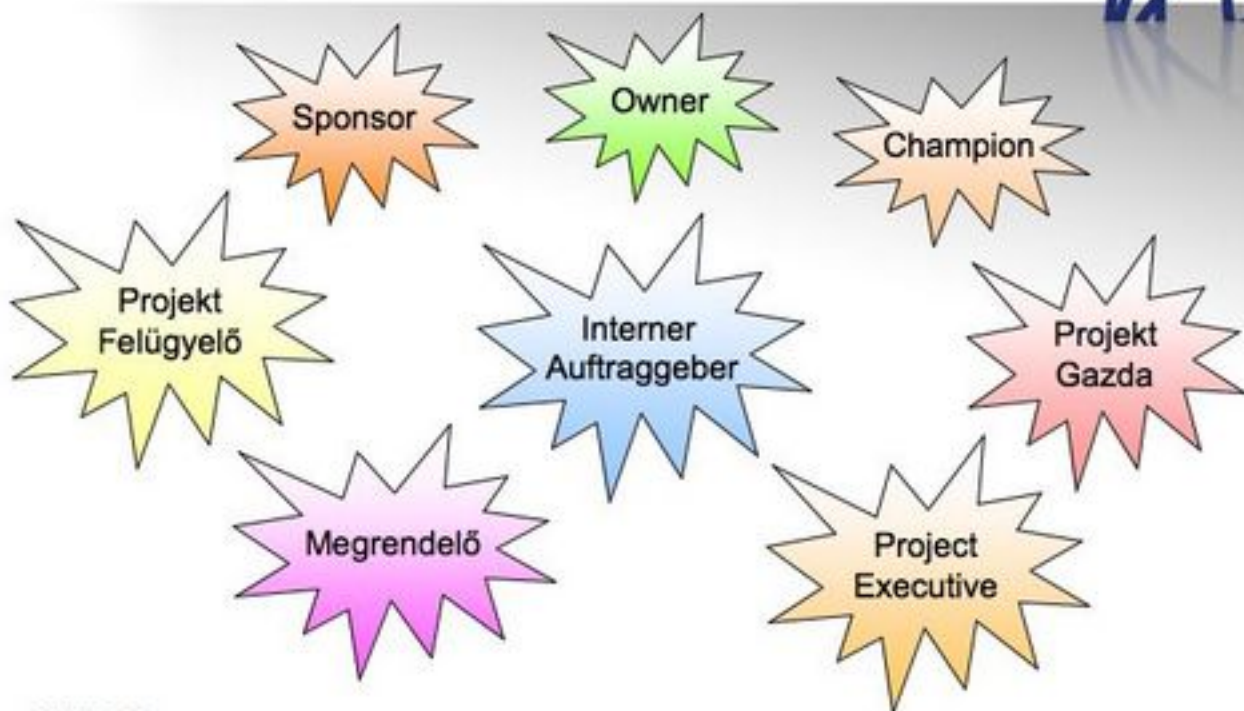
3. A szponzorálás
fenntartása

2. A projektszponzor
megnyerése

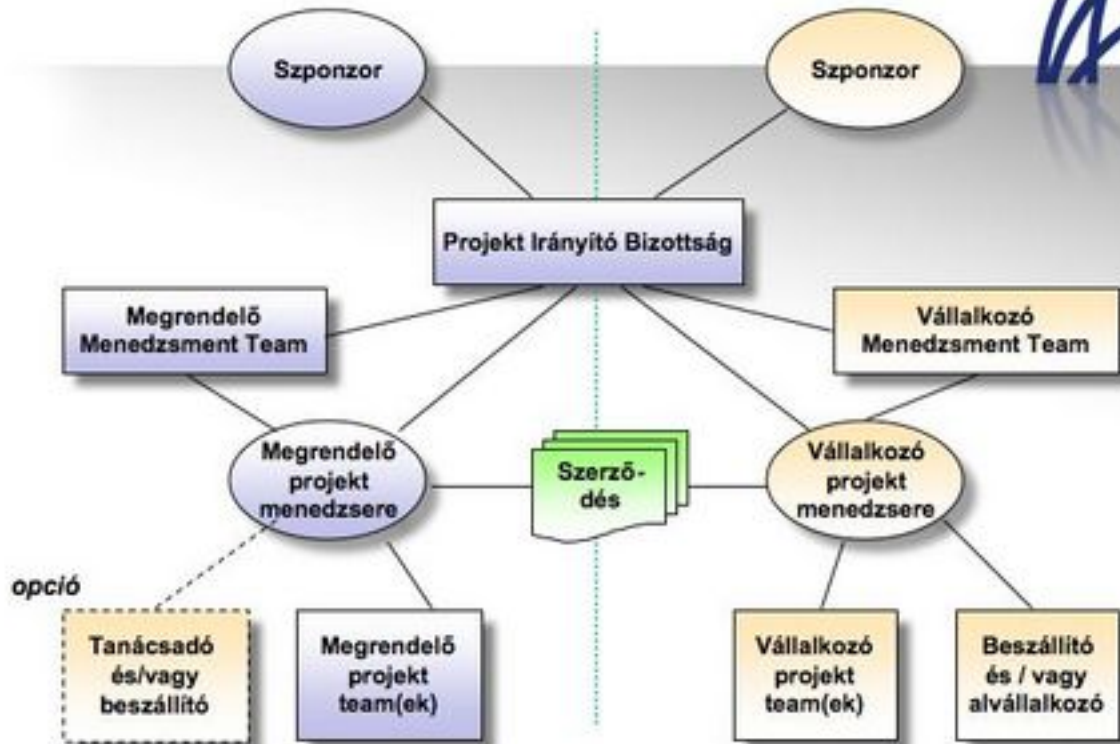
1. A projektszponzor
felelőssége



Minek nevezzelek?



Tükör szervezet



Szponzor szerepek?





Hatalmi kultúra (H)

A szervezetet egyetlen ember vagy egy kis csoport vezeti.

Bürokratikus kultúra (B)

Mindent a szabályok betartásával végeznek el.

Feladatközpontú kultúra (F)

A szervezet az ideiglenesen felállított projektcsapatok köré épül.

Személyközpontú kultúra (Sz)

Minden egyén a saját érdekeit követi.

Reálisan létező (?)

$$X = H + B + F + Sz$$



A projekt sikere átlagosan mennyiben múlik

a szponzoron 7,2

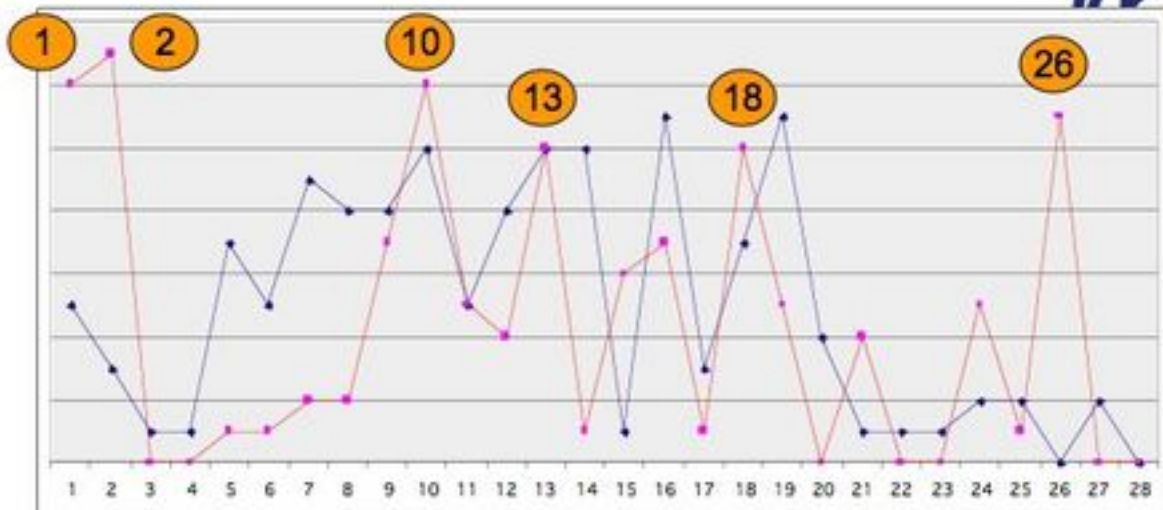
a projektvezetőn 8,4

Általában mennyire **elégedett**
a projekt szponzor tevékenységével? 4,4



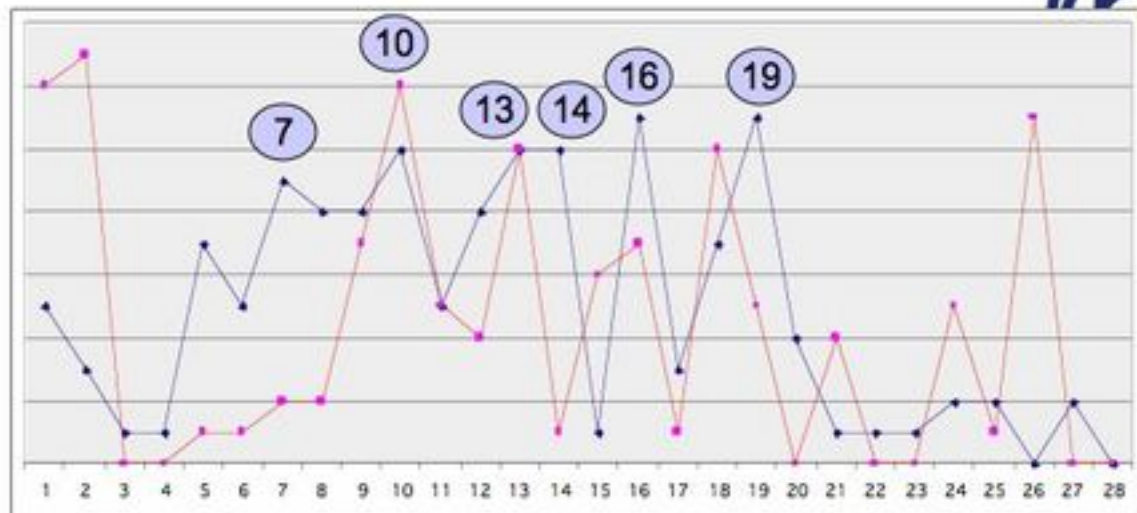
(Skála: 1-10)

Vélemények - SP



1 Jövőkép **2** Üzleti célok képviselete, **10** Döntésképeség
13 Mások mozgósítása **18** Érdekérvényesítés, tárgyalás
26 Szervezeti befolyás és hatalom

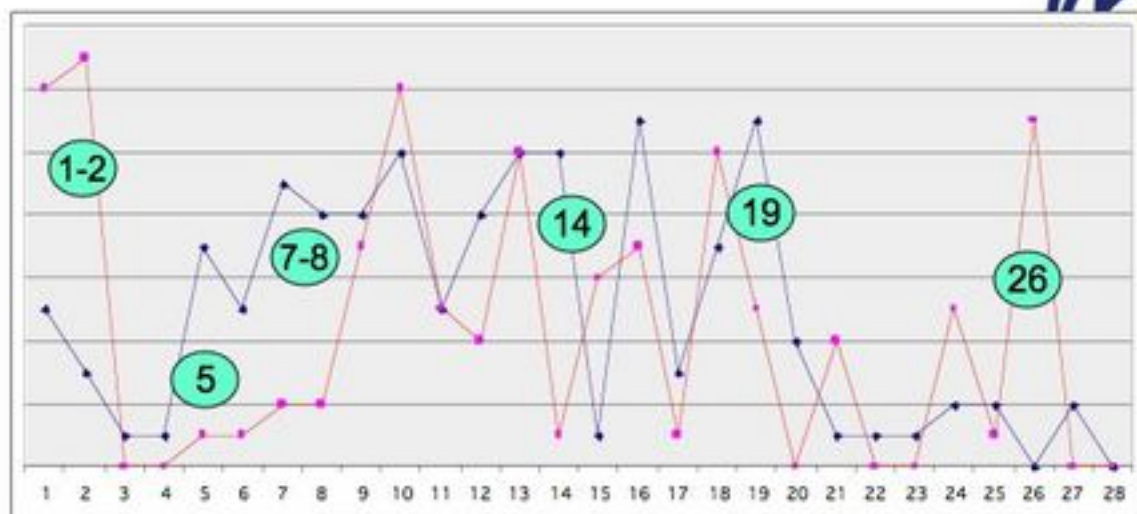
Vélemények - PM



7-8-9 Tervezés, szervezés, kontroll
13 Eredmény orientáltság
16 Hatékony kommunikáció

10 Döntésképeség
14 Ügyfél orientáltság
19 Konfliktus és kríziskezelés

Különbségek



1-2 Jövőkép, üzleti célok képviselete

5 PM Módszertan alkalmazása

7-8 Tervezés, szervezés (9 kontroll már nem!)

14 Ügyfél orientáltság

19 Konfliktus és kríziskezelés

26 Szervezeti befolyás, hatalom



Köszönöm a figyelmet!

Palvolgyi.Lajos@pmi.hu